

# ประชุมถ่ายทอดและชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือนหลัง

และกิจกรรมสร้างคุณค่าผู้มีผลงานโดดเด่น

วันที่ 24 พฤษภาคม 2561 เวลา 09.30 – 13.30 น.

ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร ชั้น 5 อาคาร 4 สำนักโภชนาการ



นางณัฐวรรณ เชาวน์ลิลิตกุล รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการประชุม  
แทนผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้บุคลากรในองค์กรรับทราบเกณฑ์การประเมินและรับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตาม  
คำรับรองปฏิบัติราชการรอบ 5 เดือนหลัง ปี 2561, แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานของผู้มี  
ผลงานโดดเด่น และเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านโภชนาการ เรื่อง Food Choice

**ผู้เข้าร่วมการประชุม :** บุคลากรสำนักโภชนาการ จำนวน 35 คน

## 1. การสื่อสาร ถ่ายทอดและชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือนหลัง

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ รายงานผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองฯระดับหน่วยงาน  
รอบ 5 เดือนแรก ปี 2561 โดยสำนักโภชนาการได้รับ 4.1932 จาก 5 คะแนนเต็ม สำหรับระยะเวลา  
ประเมินรอบ 5 เดือนหลัง คือระหว่าง 1 มีนาคม –31 กรกฎาคม 2561 ซึ่งคณะกรรมการบริหาร  
สำนักโภชนาการได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ถ่ายทอดมาจาก  
คำรับรองฯ นำไปสู่การจัดทำแบบมอบหมายงานระหว่างผู้อำนวยการกับหัวหน้ากลุ่ม และหัวหน้ากลุ่ม  
กับผู้ปฏิบัติงาน มีการติดตามกำกับผลการดำเนินงาน เพื่อให้ผลการดำเนินงานสนับสนุนภารกิจของ  
หน่วยงาน และบรรลุเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมอนามัย

สำนักโภชนาการได้รับตัวชี้วัดตามคำรับรองฯกรมอนามัยจำนวน 15 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดตาม  
ภารกิจของสำนักโภชนาการจำนวน 19 ตัวชี้วัด ซึ่งมีเจ้าภาพแต่ละตัวชี้วัดของทุกกลุ่มงานเป็นผู้ชี้แจง  
รายละเอียดค่าเป้าหมาย นำเสนอตัวชี้วัดละ 5-10 นาที ได้แก่



### 1) นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย

1.1	อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีวิตแสนคน
1.2	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย (ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี)
1.3	ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน
1.6	ร้อยละของประชาชนวัยทำงาน อายุ 30-44 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ
1.7	ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์
1.8	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

### 2) ภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย

2.1	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล
2.2	ร้อยละของการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรใน หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
2.3	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)
2.4	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
2.5	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีผลงานวิจัย/R2R/KM ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย 1 เรื่อง
2.6	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีนวัตกรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง
2.7	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเฝ้าระวังด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
2.8	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตาม แนวทาง PMQA
2.9	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพ/คุณภาพการทำงาน (PMQAหมวด6 LEAN)

### 3) ภารกิจหน่วยงาน Function

1	Growth reference เด็กอายุ 5-19 ปี
2	การปรับปรุงปริมาณสารอาหารอ้างอิงที่ควรได้รับประจำวันสำหรับคนไทย (DRI)
3	การจัดทำข้อเสนอแนะการบริโภคอาหารเพื่อสุขภาพที่ดี (FBDG)
4	ระดับความสำเร็จของการตรวจวิเคราะห์คุณค่าทางโภชนาการในอาหาร
5	ระดับความสำเร็จของการควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการ
6	ระดับความสำเร็จของโครงการไอโอทีนทั้งระบบ
7	การจัดทำแผนอาหารและโภชนาการแห่งชาติ
8	Lead Country(Workshop Nutrition Surveillance in ASEAN)
9	ยุทธศาสตร์การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อแห่งชาติ
10	สาวไทยแก้มแดง
11	การจัดการอาหารกลางวันในโรงเรียน ไข่ แก้มใส
12	Health literacy by NEST
13	Risk communication
14	งานบริหารจัดการทั่วไป งานช่วยอำนวยความสะดวก และงานเลขานุการ
15	งานบริหารจัดการงานสารบรรณและการรับส่งพัสดุไปรษณีย์ และเอกสารสิ่งพิมพ์
16	งานบริหารจัดการงานการเงินและบัญชีรวมทั้งการควบคุมกำกับการใช้จ่ายงบประมาณ
17	งานบริหารจัดการงานพัสดุ ยานพาหนะ และอาคารสถานที่
18	งานบริหารจัดการงานบุคลากร
19	ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (นักศึกษาฝึกงาน)

PMS

## ประชุมถ่ายทอดและชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือนหลัง

### และกิจกรรมสร้างคุณค่าผู้มีผลงานโดดเด่น

วันที่ 24 พฤษภาคม 2561 เวลา 09.30 – 13.30 น.

ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร ชั้น 5 อาคาร 4 สำนักโภชนาการ

## 2. กิจกรรมสร้างคุณค่า ยกย่องเชิดชู ผู้มีผลงานโดดเด่นจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ 1 ปี 2561 ได้แก่



**1) นางนันทยา จงใจเทศ** นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ พี่ใหญ่ของชาวสำนักโภชนาการ เป็นผู้ที่มีหลักการในการทำงาน และเป็นแบบอย่างให้น้องๆเสมอ ได้แบ่งปันวิธีการทำงานโดยยึด “ความตั้งใจ” และ “การบริหารเวลาให้เป็น” เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่กับงาน และแบ่งเวลาให้กับครอบครัวอย่างคุ้มค่าเช่นกัน อีกทั้งการไม่หยุด “พัฒนาตนเอง” ทั้งความรู้ความสามารถ บุคลิกภาพ จะทำให้เราเป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป



**2) นางสาวทิพรัตน์ คงสุวรรณ** นักโภชนาการปฏิบัติการ มีแนวทางในการทำงาน คือ “ความจริงใจ” ทั้งจริงใจต่องานและจริงใจต่อเป้าหมาย เห็นคุณค่าเพื่อนร่วมงานแม้ว่าจะต่างวัยหรือต่างความคิด ก็ให้พบกันที่จุดพอดี ให้ความสำคัญว่าทุกคนเท่าเทียมกัน มีความหนักแน่น พิจารณาตามเหตุผลและความเหมาะสม นอกจากนั้นการมีจริยธรรม จงรักภักดีต่อหน่วยงาน จะสามารถทำงานได้อย่างราบรื่น



**3) นางสาวอันธิกา หน่วงเหนี่ยว** นักวิชาการเงินและบัญชี ด้วยบทบาทหน้าที่การทำงานต้องประสานงานกับบุคคลที่หลากหลาย “ความอดทนและซื่อสัตย์” สามารถช่วยให้ทำงานได้สำเร็จ และพยายามที่จะพัฒนาตัวเองตลอดเวลา ถ้ารู้ข้อด้อยของตนเองก็จะปรับปรุงเสมอ



**4) นางสาวสไบ อินทโชติ** นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ บุคลากร Gen Y ที่มีความยึดมั่นและตั้งใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย คติประจำใจในการทำงาน คือ “รู้จักหน้าที่ของตนเอง” เพื่อที่จะวางแผนและทำได้ดีที่สุด เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์



**5) นางสาวลักษณิณี รุ่งตระกูล** นักโภชนาการปฏิบัติการ ที่เพิ่งผ่านโครงการเตรียมความพร้อมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัยรุ่นล่าสุด (OSOF IV) กล่าวว่า “การประเมินตนเอง” เป็นขั้นตอนแรกเพื่อให้ทราบจุดอ่อนจุดแข็งของตนเอง และนำไปสู่การพัฒนาต่อไป เช่น หาความรู้ด้วยตนเอง เข้ารับการอบรม ฝึกฝน ทำการบ้าน นอกจากนั้น “การจัดลำดับความสำคัญ” จะช่วยเรียงเรียงความคิด ฝึกคิดเชิงระบบ ทำให้เกิดข้อผิดพลาดต่องานน้อยลง



**6) นางสาววิภาศรี สุวรรณผล** นักโภชนาการปฏิบัติการ Young Blood ที่มี “สปิริตในการทำงาน” ไม่ละทิ้งหน้าที่ มีความตั้งใจ พยายามทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ชอบทดลองและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ใช้วิธีคิดเป็นภาพในการวางแผนการทำงาน ซื่อสัตย์ สุจริต และแบ่งเวลาให้กับตนเองและครอบครัว



**7) นางสาวสุรสิริรัตน์ พิพัฒน์จารุกิตติ** นักโภชนาการปฏิบัติการ Brand Ambassador MOPH และ OSOF IV ยึดหลัก “A2IM” กับตัวเองในการทำงาน เพราะฝึกคิดเป็นระบบ ทำงานเป็นทีม ให้เกียรติผู้ร่วมงาน สื่อสารด้วยความสุภาพ และอ่อนน้อมถ่อมตน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน อีกทั้งใช้คติ “ความท้าทายทำให้ชีวิตน่าสนใจ แต่การเอาชนะมันให้ได้ทำให้ชีวิตมีความหมาย”



**8) นางสาวกุลธิดา รักกลัด** นักโภชนาการปฏิบัติการ ข้าราชการน่องเล็ก ถึงแม้จะมีประสบการณ์การทำงานไม่มากนัก แต่ยึดหลัก “ใจเขาใจเรา” เพราะการทำงานแต่ละคนมีบทบาทหน้าที่แตกต่างกัน การเข้าใจมุมมองของคนอื่น มีความยืดหยุ่น จะทำให้ทำงานด้วยความสบายใจมากขึ้น และ “ปรับตัวเข้ากับงานมากกว่าปรับงานเข้าหาตน” การเปิดใจยอมรับสิ่งใหม่ พยายามเรียนรู้ จะช่วยเพิ่มทักษะและประสบการณ์การทำงาน เสมือนการติดอาวุธทางปัญญา